



ESTUDO DE PERDAS SALARIAIS

Janeiro de 2015 a dezembro de 2023

MAGISTÉRIO PÚBLICO DAS UNIVERSIDADES ESTADUAIS DA BAHIA

Associação dos Docentes da Universidade Estadual de Feira de Santana

ADUFS

Novembro de 2023

ESTUDO DE PERDAS SALARIAIS DOS DOCENTES DO MAGISTÉRIO PÚBLICO DAS UNIVERSIDADES ESTADUAIS DA BAHIA

No caso dos docentes do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia, fixamos como marco inicial para o acompanhamento dos salários o poder de compra que vigorava em **01 de janeiro de 2015**. Neste cálculo foi considerado o reajuste em parcela fixa concedido em março de 2022, ainda que não tenha sido um reajuste linear, ou seja, que contemplou todas as categorias. Além disso, uma vez que foi incorporada aos vencimentos uma parcela que variou entre **R\$100,00** e **R\$300,00**, para cada cargo houve um reajuste diferente, dependendo do valor do **vencimento básico** e da **jornada**. Podemos observar na Tabela 1, a seguir, que no período de **01 de janeiro de 2014¹ a 31 de dezembro de 2023** o **IPCA-IBGE** e o **INPC-IBGE** apresentaram uma variação de, respectivamente, **77,46%** e **77,61%**.

Tabela 1
Inflação acumulada – IPCA-IBGE e INPC-IBGE
2015 a 2023

Ano	Inflação (%)	
	IPCA-IBGE	INPC-IBGE
2015	6,41	6,23
2016	10,67	11,28
2017	6,29	6,58
2018	2,95	2,07
2019	3,75	3,43
2020	4,31	4,48
2021	4,52	5,45
2022	10,06	10,16
2023	5,79	5,93
2024 ¹	4,58	3,87
Acumulado ²	77,46	77,61

Fonte: IBGE.

Elaboração: DIEESE.

Nota (1) - Inflação acumulada na data-base janeiro.

(2) – Os índices de 2023 ainda são uma previsão.

Nesse período, os docentes do Magistério Pública das Universidades Estaduais da Bahia, tiveram reajuste linear de **6,41%**, com uma parcela de **3,50%** em abril de 2015, retroativa a março do mesmo ano, e **2,91%** em novembro. Entre 2016 e 2021 não houve reajustes lineares para a categoria. Em 2022, os reajustes foram concedidos de forma diferenciada, com uma parcela linear de **4,00%** linear em janeiro e parcela fixa em março de **R\$100,00**,

¹ Uma vez que a data-base da categoria é janeiro, é necessário considerar a inflação acumulada no período imediatamente anterior (janeiro a dezembro). Como houve reajuste referente à data-base janeiro de 2015, a inflação considerada foi do período janeiro a dezembro de 2014. Mesmo o cálculo considerando o período de janeiro de 2015 a dezembro de 2022, se não considerarmos a inflação de 2014, o reajuste de 2015 acaba entrando como ganho real, o que reduz as perdas salariais e, conseqüentemente, o reajuste necessário.

R\$200,00 ou R\$300,00², dependendo da jornada de trabalho. Deste modo, os percentuais de reajustes foram diferenciados. Não apenas devido à jornada de trabalho, mas também porque incidiram sobre vencimentos básicos diferentes. Em 2023, os reajustes também foram diferenciados, de acordo com as Tabela 2 abaixo:

Tabela 2
Reajustes do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia
2015 a 2023

20 horas									
Ano	Nível A					Nível B			
	Professor Auxiliar	Professor Assistente	Professor Adjunto	Professor Titular	Professor Pleno	Professor Auxiliar	Professor Assistente	Professor Adjunto	Professor Titular
2015	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41
2016	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	9,79	8,99	8,30	7,65	5,78	9,36	8,62	7,98	7,38
2023	6,63	7,41	8,10	8,76	9,32	6,63	7,36	7,99	8,61
Acumulado ¹	24,57	24,57	24,58	24,58	23,05	24,09	24,09	24,08	24,10

40 horas									
Ano	Nível A					Nível B			
	Professor Auxiliar	Professor Assistente	Professor Adjunto	Professor Titular	Professor Pleno	Professor Auxiliar	Professor Assistente	Professor Adjunto	Professor Titular
2015	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41
2016	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	9,79	8,99	8,30	7,65	7,09	9,36	8,62	7,98	7,38
2023	6,63	7,41	8,10	8,76	9,32	6,63	7,36	7,99	8,61
Acumulado ¹	24,57	24,57	24,58	24,58	24,57	24,09	24,09	24,08	24,10

Dedicação Exclusiva									
Ano	Nível A					Nível B			
	Professor Auxiliar	Professor Assistente	Professor Adjunto	Professor Titular	Professor Pleno	Professor Auxiliar	Professor Assistente	Professor Adjunto	Professor Titular
2015	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41	6,41
2016	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	9,79	8,99	8,30	7,65	7,09	9,36	8,62	7,98	7,38
2023	6,63	7,41	8,10	8,76	9,32	6,63	7,36	7,99	8,61
Acumulado ¹	24,57	24,57	24,58	24,58	24,57	24,09	24,09	24,08	24,10

Fonte: Diário Oficial do Estado da Bahia (vários).

Elaboração: DIEESE.

Nota (1): Acumulado no período.

² Com exceção do Professor Pleno que teve um reajuste de 5,78% para jornada de 20 horas e de 7,09% para jornadas de 40 horas e dedicação exclusiva.

A partir da Tabela 2, podemos observar que no período entre janeiro de 2015 e dezembro de fevereiro³ de 2023, os reajustes dos docentes do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia variaram de **23,05%** para Professor Pleno Nível A 20 horas até **24,10%** para Professor Titular Nível B.

Com os reajustes de 2023, houve um nivelamento entre os reajustes dos diferentes cargos do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia, variando apenas em função do nível, com exceção de Professor Pleno que teve reajuste diferenciado.

Assim sendo, com a inflação acumulada no período e os reajustes concedidos, para o Nível A, a perda salarial⁴ medida pelo IPCA-IBGE, passou a ser de **42,46%** para Professor Auxiliar, Professor Assistente, Professor Adjunto e Professor Titular. Apenas para Professor Pleno 20 horas a perda é de **44,22%**. Para todos os professores do Nível B a perda é de **43,02%**.

Em relação ao INPC-IBGE, as perdas apuradas são de **42,58%** para os professores do Nível A, com exceção do Professor Pleno 20 horas, que tem perdas de **44,34%**. Para todos os outros professores do Nível B as perdas no período são de **43,14%**.

Mesmo com os reajustes ocorridos em 2015, 2022 e 2023, houve corrosão do poder aquisitivo dos docentes do Magistério Público Superior das Universidades Estaduais da Bahia, uma vez que não foram suficientes para sequer repor toda a perda inflacionária. Contudo, precisamos ressaltar que, mesmo que tivesse havido a reposição inflacionária total e a manutenção do poder aquisitivo, não significaria que o salário estivesse em um patamar adequado. A ausência de ganhos reais não permite a elevação do poder de compra, apenas sua manutenção. Com a ausência de reajustes nos anos de 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, a situação torna-se ainda mais difícil para os servidores.

Em relação a 2022, mesmo as categorias que tiveram o reajuste em parcela fixa de R\$100,00, R\$200,00 ou R\$300,00 em março, como foi o caso dos docentes do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia, as perdas inflacionárias totais do período não foram completamente repostas, uma vez que nenhum reajuste, considerando a parte linear de 4,00% e a parte fixa de R\$200,00 ou R\$300,00, conseguiu repor completamente a inflação do período de janeiro de 2015 a dezembro de 2021.

Outro problema é que passou a existir perdas salariais diferenciadas tanto entre as diferentes categorias quanto entre cargos do mesmo grupo ocupacional. Isso gerou uma distorção nas tabelas e criou perdas salariais diferentes, o que dificulta até mesmo a unidade e a mobilização nas categorias e nos diversos grupos ocupacionais. Em 2023, para os docentes do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia, além do

³ Reajuste referente à data-base 2023, ou seja, de janeiro a dezembro de 2022.

⁴ Por uma questão de simplificação utiliza-se aqui o termo perdas salariais com o sentido de reajuste necessário.

reajuste linear de 4,00%, também foi concedido percentuais de reajuste a fim de garantir percentuais similares e reduzir as diferenças criadas a partir de 2022.

Por fim, é preciso destacar que mesmo com os reajustes ocorridos em 2022 e 2023, o vencimento básico de Professor Auxiliar, menor vencimento do Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia, tanto no Nível A quanto no Nível B, ainda permanece abaixo do menor vencimento do Magistério Público da Educação Básica do estado, que equivale ao Piso Nacional do Magistério, ou seja, **R\$4.420,55**.

Tabela 3
Magistério Público das Universidades Estaduais da Bahia
Tabela de Vencimentos (R\$) - 2023

NÍVEL A			
CARGO	VENCIMENTO		
	20 HORAS	40 HORAS	DEDICAÇÃO EXCLUSIVA
Professor Auxiliar	2.022,41	4.044,82	6.067,23
Professor Assistente	2.346,01	4.692,02	7.038,03
Professor Adjunto	2.721,37	5.442,74	8.164,11
Professor Titular	3.211,22	6.422,44	9.633,66
Professor Pleno	3.789,24	7.578,48	11.367,72
NÍVEL B			
CARGO	VENCIMENTO		
	20 HORAS	40 HORAS	DEDICAÇÃO EXCLUSIVA
Professor Auxiliar	2.175,69	4.351,38	6.527,07
Professor Assistente	2.523,80	5.047,60	7.571,40
Professor Adjunto	2.927,61	5.855,22	8.782,83
Professor Titular	3.454,58	6.909,16	10.363,74

Fonte: Diário Oficial do Estado da Bahia, número 23.663.