



ATA DA ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA

1 Ata da Assembleia geral extraordinária da Associação dos Docentes da Universidade Estadual
2 do Sudoeste da Bahia - ADUSB, realizada aos vinte e quatro dias do mês de março de dois mil e
3 quinze, iniciada às 17 horas, no auditório Juvino Oliveira, na Universidade Estadual do
4 Sudoeste da Bahia – UESB, no campus de Itapetinga, BA, em segunda convocação, presidida
5 por Márcia Santos Lemos (presidenta), Cleide de Lima Chaves (secretária geral), Jorge Costa do
6 Nascimento (vice-presidente do campus de Jequié) e Patrícia Araújo de Abreu Cara (vice-
7 presidente do campus de Itapetinga) onde estiveram presentes os cinquenta e um assinantes da
8 lista de presença, com a seguinte pauta aprovada: **1. Informes:** a presidente Márcia Lemos
9 informou acerca do Prevbahia, do Projeto de Lei 21.024/2014 e do parecer jurídico à Lei 13.222
10 de 2015, aprovada pela Assembleia Legislativa da Bahia. O Fórum das ADs divulgou uma
11 Carta aberta de denúncia do Prevbahia e a ADUSB irá promover um seminário no dia 16 de
12 abril com Sara Granemann. Sobre a recomposição inflacionária, o governo do Estado da Bahia
13 ainda não anunciou a recomposição. O Fórum das ADs elaborou uma carta à comunidade
14 denunciando o descaso do Governo com as Universidades Estaduais. A Diretoria informa acerca
15 dos ofícios enviados à reitoria da UESB para discutir orçamento, a pauta interna e a posição
16 sobre o decreto 15.924/2015, que dispõe sobre execução orçamentária; informa sobre a
17 participação na reunião do Consepe no dia 4 de março, sobre o memorando 042/Prograd sobre a
18 situação do quadro docente e a proposta de alteração da resolução para incluir critérios de
19 organização da fila, que a ADUSB é contrária. Márcia discutiu no Consepe a situação dos
20 terceirizados. Houve reuniões com os coletivos estudantis, que estão organizando uma jornada
21 de lutas entre os dias 23 e 27 de março, sendo que no dia 26 de março os coletivos estudantis
22 querem organizar um ato em defesa da educação pública na reitoria e roda de conversa. A
23 direção informa a atividade realizada pelo GT de Política de Classe, Etnicoraciais, Gênero e
24 Diversidade Sexual sobre o dia Internacional da Mulher, ocorrida no dia 11 de março no campus
25 de Vitória da Conquista, com a presença de Marinalva Oliveira (ANDES) e Luciana Silva
26 (UESB), transmitida por videoconferência aos campi de Jequié e Itapetinga. A direção também
27 informou a participação da Adusb no 34º Congresso do Andes entre os dias 23 a 28 de fevereiro
28 de 2015. Sobre as demandas dos Colegiados e Departamentos à direção da ADUSB, a diretoria
29 orienta que os mesmos protocolem, por escrito/e-mail, suas demandas de esclarecimentos e/ou
30 presença da Adusb em reuniões colegiadas, com antecedência, para que a mesma possa se
31 programar para responder/comparecer. Os representantes do movimento estudantil dos três
32 campi informaram sobre suas atividades de mobilização. **2. Estado de Greve. 2.1. Avaliação
33 da conjuntura:** a direção informou que a pauta de reivindicações foi protocolada no governo
34 estadual nos dias 9 de dezembro de 2014 e 28 de janeiro de 2015, sem qualquer retorno do
35 Governo, houve reunião do Fórum das ADs no dia 12 de março do presente ano e o mesmo
36 propõe a aprovação do Estado de greve e realização de um ato público no dia 8 de abril na SEC
37 para solicitar a abertura das negociações. **2.2. Encaminhamentos:** após uma longa avaliação do
38 ponto, o Estado de Greve foi aprovado e a paralisação no dia 08 de abril, com Ato público em
39 Salvador e o lançamento do Comitê Estadual de Luta em defesa da Educação pública, também
40 foi aprovado. A direção solicitou o autorizo para mexer no fundo de mobilização para custear a
41 campanha de mídia e despesas com mobilização de até R\$30.000,00 e a autorização foi
42 aprovada. **3. Pauta interna. 3.1 Atualização da pauta:** a Diretoria da ADUSB apresentou

43 uma proposta de atualização da pauta interna e ela foi discutida pela categoria, que fez vários
44 destaques. Os pontos aprovados no primeiro item da pauta interna, intitulado Questões
45 trabalhistas, foram: 1) Adicional de Insalubridade, 2) Garantia do pagamento aos docentes que
46 exercem funções gratificadas na UESB – com direito a retroatividade - e preservação dos cargos
47 que são privativos dos docentes. Proposta aprovada, 3) Pagamento da retroatividade da
48 promoção na carreira, a partir da data de realização da banca, 4) Retroatividade da concessão da
49 D.E à data de aprovação no Departamento, 5) Estabelecimento de um prazo máximo de 30 dias
50 para a conclusão interna de requerimentos relacionados a direitos trabalhistas, a fim de estimular
51 maior agilidade na tramitação dos processos, 6) Progressão automática na carreira, 7) Creche
52 em Itapetinga para atender a comunidade universitária, 8) Respeito à autonomia departamental
53 na definição da carga horária dos professores, definição de distribuição de disciplinas e de
54 concursos públicos, conforme estabelecido no Estatuto do Magistério Superior da Bahia, 9)
55 Manutenção do pagamento de auxílio alimentação para docentes que se encontram afastados
56 para pós-graduação, férias, licença sabática e exercício de mandato sindical.
57 **Encaminhamentos:** A assembleia aprovou os pontos da pauta interna acima já discutidos e que
58 não foram pedidos destaque e a mesma irá rediscutir, em uma próxima assembleia, os pontos
59 em destaque, conforme pauta em anexo. **3.2 Consu:** O CONSU, ao se reunir no próximo dia 25
60 de março irá discutir a execução do orçamento de 2014 e a proposta de orçamento para 2015 da
61 UESB. **3.3 Encaminhamentos:** a diretoria propõe os seguintes encaminhamentos, que foram
62 aprovados, tais como exigir a transparência na construção e execução do orçamento; criação de
63 mecanismos democráticos para a construção do orçamento participativo e fiscalização de sua
64 execução; sobre o orçamento 2014, a diretoria indica a não aprovação porque não expressa a
65 execução real/ restos a pagar; sobre o orçamento 2015, a diretoria indica a não aprovação e seu
66 retorno devidamente detalhado para análise em Consu extraordinário; a diretoria indica que o
67 orçamento de 2015 deve conter a previsão de pagamentos dos direitos trabalhistas; propõe que o
68 pagamento dos terceirizados deve ser feito na rubrica de pessoal e não na de manutenção,
69 investimento e custeio, bem como a diretoria indica pela suspensão das demissões dos
70 trabalhadores terceirizados. A assembleia fez algumas propostas de encaminhamentos: propor
71 ao CONSU uma nota pública de denúncia da crise orçamentária e das demissões e perseguições
72 aos terceirizados; defesa da não ingerência das empresas privadas nas contratações e demissões
73 dos terceirizados; denunciar a Reitoria da UESB como preposto do Governo do Estado da Bahia
74 e rechaçar o relatório contábil de 2014. Todas essas propostas foram aprovadas pela assembleia.
75 O movimento discente propôs um ato unificado com os docentes na Reitoria no dia 26 de março
76 de 2015, em defesa da educação pública, e a proposta foi aprovada. Em função do adiantado da
77 hora, a assembleia discutiu duas propostas de encaminhamento. A proposta 1 foi a suspensão da
78 assembleia e imediata emissão dos pontos para a próxima assembleia e a proposta 2 foi a de
79 continuidade da assembleia. A proposta 1 foi vencedora e os demais pontos abaixo
80 relacionados foram remetidos para a próxima assembleia da categoria, que foram os pontos 4.
81 Avaliação do convênio com a UNIMED: continuidade ou extinção do contrato; 5.
82 Representantes para o 7º CONAD extraordinário e o II Congresso Nacional da CSP- Conlutas;
83 6. Atualização dos nomes para os Grupos de Trabalho da Adusb. Nada mais havendo a tratar, às
84 21hs, eu, Cleide de Lima Chaves, secretária geral, lavro esta ata que será assinada por mim e
85 pela presidente Márcia Santos Lemos.

Cleide de Lima Chaves
Márcia Santos Lemos



PAUTA INTERNA

Proposta de atualização discutida na assembleia de 24/03/2015 no campus de Itapetinga

Questões Trabalhistas

- 1) Adicional de Insalubridade;
- 2) Garantia do pagamento aos docentes que exercem funções gratificadas na UESB – com direito a retroatividade - e preservação dos cargos que são privativos dos docentes.
- 3) Pagamento da retroatividade da promoção na carreira, a partir da data de realização da banca;
- 4) Retroatividade da concessão da D.E à data de aprovação no Departamento;
- 5) Estabelecimento de um prazo máximo de 30 dias para a conclusão interna de requerimentos relacionados a direitos trabalhistas, a fim de estimular maior agilidade na tramitação dos processos;
- 6) Progressão automática na carreira;
- 7) Creche em Itapetinga para atender a comunidade universitária;
- 8) Respeito à autonomia departamental na definição da carga horária dos professores, definição de distribuição de disciplinas e de concursos públicos, conforme estabelecido no Estatuto do Magistério Superior da Bahia;
- 9) Manutenção do pagamento de auxílio alimentação para docentes que se encontram afastados para pós-graduação, férias, licença sabática e exercício de mandato sindical;

A discussão foi suspensa aqui!

Encaminhamento aprovado na assembleia do dia 24 de março de 2015: a assembleia aprovou os pontos da pauta interna já discutidos e que não foram pedido destaque e a mesma irá rediscutir, em uma próxima assembleia, os pontos em destaque.

Condições de Trabalho

- 1) Melhoria e ampliação das condições de trabalho para o desenvolvimento das atividades acadêmicas; **destaque Anderson, Renato e Lídia**
- 2) Defesa da realização de concurso público para servidores técnico-administrativos com o objetivo de garantir a qualidade das atividades realizadas na Universidade;
- 3) Defender a redução do preço cobrado nos Restaurantes Universitários de Vitória da Conquista e Jequié e criação do R.U no campus de Itapetinga; **destaque Caetano**
- 4) Desenvolver ações que viabilizem o acompanhamento dos docentes e servidores técnico-administrativos, no sentido de prevenir o surgimento e desenvolvimento de doenças decorrentes do trabalho;

Destaque de Marcos: inclusão de novo ponto.

Questões Institucionais

- 1) Fortalecer a comissão Estatuinte já em andamento;
- 2) Elaboração e execução participativa e transparente do orçamento na UESB com o envolvimento de toda a comunidade universitária;
- 3) Questões orçamentárias não devem interferir no cumprimento dos direitos trabalhistas dos docentes;
- 4) A criação de cursos na UESB deve estar condicionada a garantia de infraestrutura, orçamento e recursos humanos;
- 5) Gestão de convênios – exigência de que os mesmos sejam aprovados nas instâncias deliberativas da universidade e transparência na gestão desses convênios; destaque Lídia
- 6) Extinção da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico da UESB (FADCT);
- 7) Descentralização dos recursos a partir das unidades dos campi; destaque Nivaldo
- 8) Eleição direta para prefeito de campus;
- 9) Cumprimento das resoluções CONSU 01 e 02/1995 em relação aos critérios de acesso e permanência para os Programas de Minter e Dinter e garantia, pela Universidade, de condições de permanência dos docentes e técnico-administrativos nos referidos programas.
- 10) Definir mecanismos de transparência para o estabelecimento de prestação de serviços privados no interior da Universidade.

CENTRALIDADE DA LUTA

- 1) Elaboração e execução participativa e transparente do orçamento na UESB com o envolvimento de toda a comunidade universitária;
- 2) Fortalecer o processo Estatuinte para o estabelecimento da democracia interna. Destaque Anderson
- 3) Respeito aos direitos trabalhistas dos docentes, a exemplo de promoções, progressões, mudanças de regime de trabalho e insalubridade.
- 4) Melhoria e ampliação das condições de trabalho para o desenvolvimento das atividades acadêmicas;